UNIVERSITY OF MANNHEIM
Center for Advanced Studies

--- English version on the next page ---

Merkblatt

für Professurvertretungen von CAS-Fellows

Die grundlegende Idee des Center for Advanced Studies (CAS) ist es, W3-Professor*innen der Universität Mannheim ein Semester lang ganz oder teilweise von ihrer Lehrverpflichtung freizustellen, damit sie sich einer Forschungsidee widmen können. Die Umsetzung der Deputatsreduktion erfolgt durch eine befristete Übertragung von Aufgaben in der Forschung durch das Rektorat gem. § 46 Abs. 1 Satz 3 Landeshochschulgesetz (LHG). Das CAS stellt hierfür geeignete Ressourcen zur Verfügung, sodass die reduzierte Lehrverpflichtung für die Dauer des CAS-Fellowships durch eine Vertretung sichergestellt wird.

Bei der Beantragung eines CAS-Fellowships stehen folgende Optionen zur Verfügung:

1. „klassische“ Professurvertretung (im Umfang von mindestens 50 Prozent der jeweils individuellen Lehrverpflichtung)
2. Einbringen des regulären, turnusgemäßen „Forschungsfreisemester“ gemäß § 49 Abs. 7 LHG

1. Die „klassische“ Professurvertretung (mind. 50 Prozent und bis zur Höhe der jeweiligen Lehrverpflichtung, i.d.R. 9 SWS)

- Das CAS stellt für die Dauer des Fellowships geeignete Ressourcen zur Verfügung, um eine vollumfängliche Professurvertretung (i.d.R. 9 SWS) in der Gehaltsgruppe W2/W3 (bei entsprechender Qualifikation der Vertretung) zu finanzieren.
- Das CAS schreibt seine Fellowships frühzeitig aus, so dass die Fellows Zeit haben, um eine Vertretungslösung für ihre Lehre zu finden und intern mit dem Fach und Dekanat abzustimmen. Weitere Informationen finden Sie unter: Einstellung von Lehrstuhlvertretenden.
- Rahmenbedingungen für eine Professurvertretung sind insb. (gemäß § 47 LHG und Verwaltungsvorschrift Professurvertretung),
  - dass in begründeten Ausnahmefällen hauptberufliches wiss. Personal der eigenen Hochschule die Vertretung übernehmen darf und
  - dass die Vertretung die Einstellungsvoraussetzungen als Professor*in erfüllen muss.

2. Das reguläre, turnusgemäße „Forschungsfreisemester“ (gemäß § 49 Abs. 7 LHG)

Bitte kommen Sie vor Einsendung der Bewerbung auf uns zu, falls Sie andere Vorschläge für Ihre Entlastung während des Fellowships haben. Diese müssen gegebenenfalls noch mit der Personalabteilung abgestimmt werden.

UNIVERSITY OF MANNHEIM
Center for Advanced Studies

Information Sheet

for teaching replacement of CAS Fellows

The core idea of the CAS is to release W3 professors at the University of Mannheim from all or part of their teaching obligations for one semester, allowing them to devote themselves to a research project. The reduction of teaching load is implemented through a temporary transfer of research-related duties by the President's office in accordance with §46 Abs. 1 Satz 3 Landeshochschulgesetz (LHG). For this purpose, CAS provides appropriate resources so that the reduced teaching obligation during the CAS Fellowship can be covered by a substitute.

When applying for a CAS Fellowship, several options are available:

1. **"Classic" teaching replacement** (covering at least 50 percent of the individual teaching obligation)
2. **Use of the regular "research semester"** pursuant to §49 (7) LHG

1. The "classic" teaching replacement (at least 50 percent and up to the full teaching obligation, usually 9 credit hours per week (SWS))

- CAS provides appropriate resources for the duration of the fellowship to finance a full professorship substitution (usually 9 SWS) at the W2/W3 salary level (provided the substitute meets the necessary qualifications).
- CAS advertises its fellowships at an early stage, ensuring that fellows have sufficient time to identify a teaching substitute and coordinate internally with their department and the Dean's office, for further information have a look at the internal HR-website of the University of Mannheim.
- Framework conditions for a professorship substitution are, in particular (pursuant to §47 LHG and "VwV Professurvertretung"):
  - only in justified exceptional cases may full-time academic staff of the same university take over the substitution, and
  - the substitute must meet the formal appointment requirements for a professorship.

2. The regular, periodic "research semester"

Please contact us—ideally before submitting your application—if you have other suggestions for reducing your workload during the fellowship. These may need to be coordinated with the Human Resources Department.